



BM Dr. Sophie Karmasin  
Bundesministerium für Familien und Jugend

# Erwerbsquote gut – Fertilitätsrate, Kinderbetreuungsquote, Familienfreundlichkeit weniger

	Frauenerwerbsquote mit Kindern unter 15 Jahren	Fertilitätsrate	Kinderbetreuungsquote unter 3 Jahre	Einschätzung Familienfreundlichkeit
Frankreich	72,5%	2,00	39%	40%
Schweden	80,3%	1,91	55%	--
Dänemark	84,0%	1,73	62%	90%
Niederlande	77,5%	1,72	46%	47%
<b>Österreich</b>	<b>74,0%</b>	<b>1,44</b>	<b>25,1%</b>	<b>31%</b>
Deutschland	67,2%	1,38	28%	15%

Quellen: OECD, EU-Silc, Statistik Austria

# Wunsch und Wirklichkeit

Wichtigkeit Vereinbarkeit Familie & Beruf bei Jobauswahl	
sehr wichtig	60%
eher wichtig	29%
weniger wichtig	7%
gar nicht wichtig	2%
weiß nicht/k.A.	2%

Einschätzung Vereinbarkeit in Österreich 2014	Frauen		Männer	
sehr gut	4%	3%	4%	4%
gut	17%	15%	19%	19%
befriedigend	48%	51%	44%	44%
nicht befriedigend	23%	23%	23%	23%
weiß nicht/k.A.	8%	8%	9%	9%

**89 Prozent wünschen sich Vereinbarkeit von Familie und Beruf –  
21 Prozent empfinden die Situation als sehr gut/gut**

# Die Wichtigkeit von Familienfreundlichkeit für ...

## Bürgerinnen & Bürger

*„Ideologische Diskussionen bringen uns nicht weiter – wir müssen ins Tun kommen“*

*„Kind ist kein Show-Stopper“*

*„Kinder und Karenz sind KEINE Bedrohung für Unternehmen“*

## Gemeinden

*„Wir wissen, dass Familienfreundlichkeit ein wichtiger Standortfaktor für uns ist“*

*„Mir fehlen die jungen Leute massiv – schön langsam glaube ich, meinen Ort gibt es nicht mehr lang“*

## Unternehmen

*„Wir wissen, dass wir an einer funktionierenden Vereinbarkeitskultur maßgeblich beteiligt sind“*

*„Mit familienfreundlichen Maßnahmen können wir uns im ‚Wettbewerb um die besten Köpfe‘ als attraktive Arbeitgeber positionieren“*

# Die Wirksamkeit von Familienfreundlichkeit

**23 Prozent** weniger krankheitsbedingte Fehltage

**10 Prozent** geringere Fluktuation

**11 Prozent** höhere MitarbeiterInnenmotivation

**74,3 Prozent** Rückkehrquote in familienfreundlichen Unternehmen;  
**60,9 Prozent** bei weniger familienfreundlichen Unternehmen

**2,37 Monate** geringere Karenzdauer

# Familienfreundlichkeit betrifft ALLE!

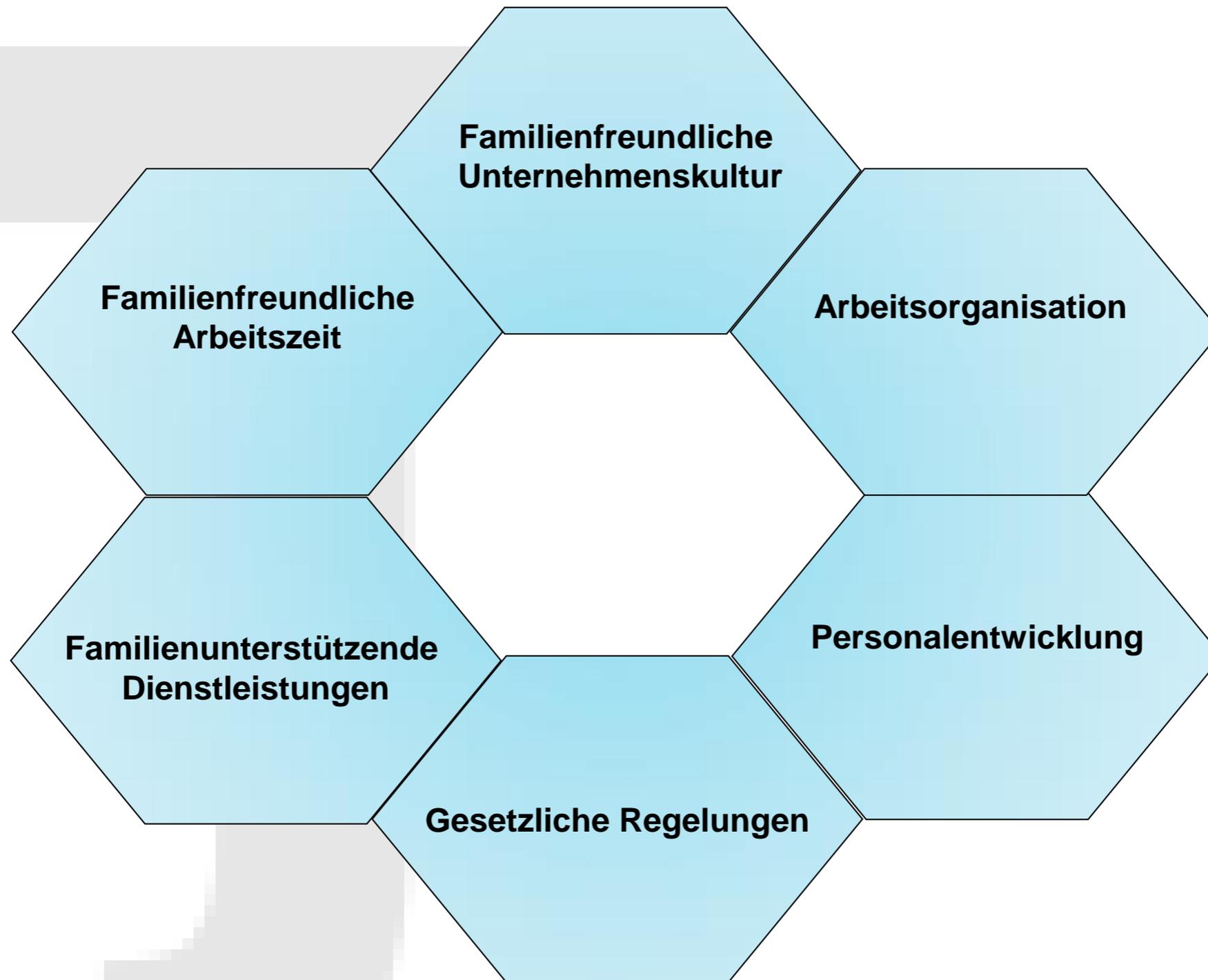
- Hohe Bedeutung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Großer Nutzen für Unternehmen und Gemeinden.
- **Umsetzung der theoretischen Ansätze JETZT!**

# „Unternehmen für Familien“ - Motor für eine familienfreundliche Gesellschaft

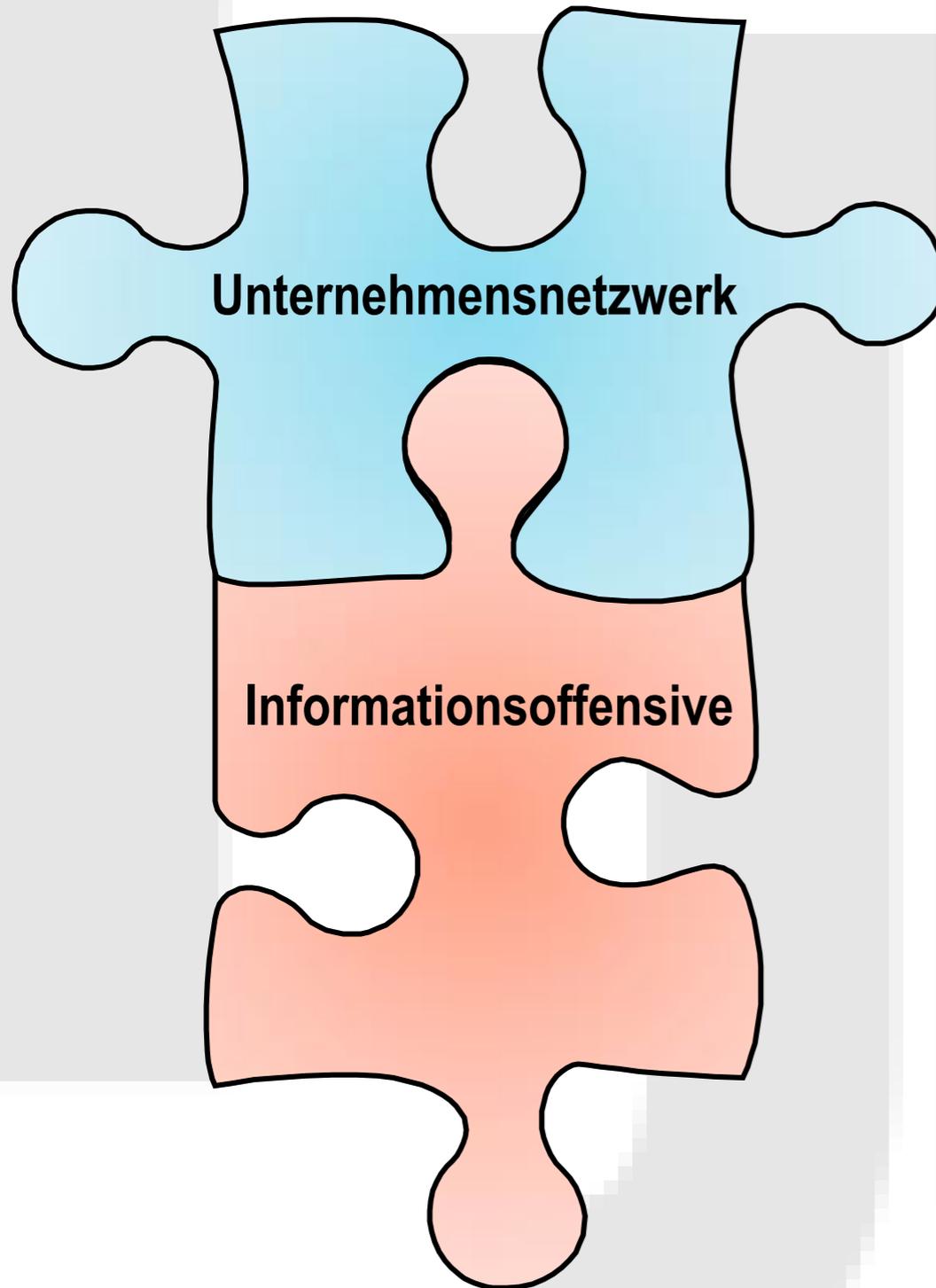
## Klare Ziele

1. **Anerkennung** von Familienfreundlichkeit bei MultiplikatorInnen und der Öffentlichkeit
2. **Professionalisierung** von familienfreundlichen Maßnahmen durch Vernetzung und Qualifizierung
3. **Bewusstseinswandel** für MEHR Familienfreundlichkeit durch positive Beispiele und Nutzen

# Handlungsfelder



# Bausteine



- Teilnahme niederschwellig, Selbstverpflichtung
- Erfolgsbeispiele und Erfahrungsberichte
- Vernetzungsmöglichkeiten, Erfahrungsaustausch
- Anlaufstelle, Wissensplattform, Servicestelle, Partnersuche
- Förderleitfäden
- Newsletter
- Informationen-Auditprozesse

- Nationale Aktionstage
- Informationsveranstaltungen
- Regionale Kommunikationsplattformen
- Spitzengespräche mit politischen VertreterInnen, Unternehmen, ExpertInnen, Interessenvertretungen, Gemeinden, Verbänden, Initiativen
- Erfolgsbeispiele und Erfahrungsberichte
- Themenspezifische Vernetzungstermine
- Begleitende Studien, Umfragen, Publikationen

# Start: Online-Plattform „www.unternehmen-fuer-familien.at“



Netzwerk  
Themen  
Wissen  
News  
Über uns



**Willkommen im  
Netzwerk  
Unternehmen für  
Familien!**



Das Netzwerk  
Unternehmen für Familien  
startet!

» Erfahren Sie mehr



Netzwerk

Nutzen Sie die Erfahrungen anderer familienfreundlicher Arbeitgeber/innen und Gemeinden und setzen Sie frische Akzente durch gewinnbringende Kooperationen.

» Erfahren Sie mehr



Best Practice

Lassen Sie sich von den familienfreundlichen Maßnahmen unserer Partner-Unternehmen und -Gemeinden für die eigene Praxis inspirieren. Hier geht's zu den Videos.

» Erfahren Sie mehr



Themen

Familienfreundliche Maßnahmen können in vielen unterschiedlichen Bereichen umgesetzt werden. Hier erfahren Sie mehr.

» Erfahren Sie mehr



Webseite durchsuchen...

**Best Practice**



Lassen Sie sich von den familienfreundlichen Maßnahmen unserer Unternehmen und Gemeinden für die eigene Praxis inspirieren.

**Förderungen**



Alle Förder- und Unterstützungsmöglichkeiten auf einen Blick.

**Partner werden**



Werden Sie Partner im Netzwerk Unternehmen für

## Best Practices zeigen wie`s geht!

Betriebskindergarten, individuelle Beratung für Entlastung und Lösungen – „Keep Balance“, „Family Lanes“, flexible Arbeitszeitmodelle, „Notfallszimmer“, aktives Karenzmanagement, mobile working, Kinderbetreuung schulautonome Tage, Ferienangebote, Krabbelstube, gezielte Frauenförderung und weitaus mehr!

Erste Bank, FHP Kooperationsplattform, Grasl, Henkel, Hewlett-Packard, Hochkar Bergbahnen, IBM Österreich, Österreichische Apothekerkammer, Pfeiffer, REWE, Siemens, Sonnentor, Verbund, Wiener Städtische, Microsoft, A1 Telekom Austria AG, Wüstenrot, EVN, Miba, Mondi, MTH Retail Group, BKS Bank, Rail Cargo Austria, Österreichische Lottieren, Österreichische Post, Philips, Raiffeisen, Allianz, T-Mobile, Zellstoff Pöls, pro mente, RHI, Münze Österreich, McDonald`s, Bayer und viele mehr!

# Damit Österreich zum familienfreundlichsten Land Europas wird!

